ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО, ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ ХҮРЭЭНД														
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Бүх алба	Мэргэшсэн, тогтвор суурьшилтай боловсон хүчнээр хангагдсан байна.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Бүх алба	Албан хаагчдын ажиллах идэвхийг өрнүүлэх, сэтгэл ханамжтай ажиллах, хөдөлмөрийн аятай нөхцөлийг бүрдүүлэх.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Бүх алба	Хэрэгжилтийн хувь												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Бүх алба	1 удаа судалгаа явуулна.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Бүх алба	Хэрэгжилтийн хувь												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Нийт албан хаагчид	Хэрэгжилтийн хувь												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	САААА	Цалин хөлс олгох үйл явц хуулийн дагуу, ил тод байх зарчим бүрдсэн байна.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Нийт албан хаагчид	Хөдөлмөрийн харилцаа хууль зүйн хүрээнд явагдах нөхцөл хангагдсан байна.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Нийт албан хаагчид	Нийт албан хаагчид Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хүрээнд Ээлжийн амралтаа эдэлсэн байна.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Нийт албан хаагчид	Албан хаагчдын мэргэжлийн ур чадвар сайжирч, ажлын байранд тавигдах шаардлага хангагдсан байна.												
Хүний нөөцийн мэргэжилтэн	Нийт албан хаагчид	Байгууллагын соёлыг бий болгох, дэмжих замаар ажилтнуудын сэтгэл ханамжийн түвшинг нэмэгдүүлсэн байна.												